



Aims

FINAL EDITION



1999



2000



FAST
Training Services Limited



2001



2002



2003



2004



FINAL EDITION

Fondamentali per AMS sono stati i suoi dipendenti: professionisti che si dedicano a fornire il loro personale impegno all'azienda e ai gruppi di lavoro nei quali agiscono e vivono.

"The most important feature of AMS has been its people. Dedicated professionals giving their personal commitment to the company and the communities in which they live and work"

Così ci congediamo da AMS

AMS fu costituita sei anni fa. Durante questi anni i dipendenti italiani e inglesi hanno avuto l'opportunità di lavorare con colleghi dai differenti background culturali.

Per facilitare l'integrazione, abbiamo introdotto dei processi condivisi. In particolare vogliamo ricordare il programma sui Valori in AMS, AMS Premio l'Innovazione e AMS in Cammino per l'Eccellenza; processi questi che - anche se con modalità leggermente differenti - verranno portati avanti anche da BAE Systems e Finmeccanica.

Durante gli anni, AMS ha ospitato numerose delegazioni sia nei suoi stabilimenti, sia negli stand delle mostre internazionali alle quali ha partecipato. A pagina 11 e 12 di questo ultimo numero troverete una rassegna di alcune delle visite più importanti che abbiamo ricevuto.

Ma quello che è stato fondamentale per AMS sono stati i suoi dipendenti: professionisti che si dedicano a fornire il loro personale impegno all'azienda e ai gruppi di lavoro nei quali agiscono e vivono. In queste pagine presentiamo alcuni dei premi e dei riconoscimenti personali ottenuti per lo svolgimento delle loro attività.

Infine non dobbiamo dimenticare la stima di cui godono in molti grazie all'impegno per la solidarietà che in tanti esprimono sia come singoli, sia come gruppi. Queste sono le forze che costituiscono il principale patrimonio aziendale - anche per il nostro futuro.

Farewell AMS

AMS was formed six years ago and during that time, people in Italy and the UK have had the opportunity of working with colleagues from different cultural backgrounds.

To help the process of integration, common processes were introduced and we remember particularly the Values programme, Recognising Innovation and the AMS Way to Excellence all of which, in slightly different ways, will be carried forward in BAE Systems and Finmeccanica.

Over the years, AMS has hosted many senior visitors both at home and at international exhibitions. Pages 11 and 12 of this final edition remind us of some of those friendships.

But the most important feature of AMS has been its people. Dedicated professionals giving their personal commitment to the company and the communities in which they live and work. In these pages we have tried to celebrate some of the awards that have been won, the personal recognition gained by many and the charitable work carried out by teams and individuals. These strengths are recognised by all as a major asset for the future.



"Quando entrai nella Marconi Avionics, il mio primo impegno fu l'equipaggiamento dei Test Automatici per il Tornado. Prime Contractor era il MAV ed uno dei protagonisti del consorzio era la Selenia! Fui veramente contenta di lavorare con i colleghi di Roma e Pomezia e mi dispiacque quando l'attività si concluse. Uno dei ricordi più belli di quel periodo è un cofanetto di dischi di Vivaldi registrato da I Solisti Di veneti che ascoltai durante un concerto sponsorizzato dalla Selenia all'Airshow di Farnborough. Mi ricordo gli scioperi civili nei primi anni ottanta, uno in particolare contro l'Economia Nera, quando i dipendenti protestavano andando in giro per lo stabilimento con una serie di strumenti musicali, mentre io sedevo in silenzio e passavo un'ora a leggere un libro. In quei giorni ho imparato che sebbene con sistemi lavorativi diversi, l'offerta ingegneristica era eccellente."

Vent'anni dopo, quando sono entrata in AMS ho incontrato di nuovo a Via Tiburtina molti di quei colleghi. Mi dispiace separarmi da loro; è stato però un grande piacere aver avuto l'opportunità di lavorarci ancora una volta".

"When I joined Marconi Avionics, my first job was on the Tornado Automatic Test Equipment. MAV were Prime Contractors and one of the consortium members was Selenia! I enjoyed working with people in Rome and Pomezia and was sad when the contract was completed. My happy memories of that time include a lovely boxed set of Vivaldi recorded by I Solisti Di Veneti at a concert sponsored by Selenia during a Farnborough Airshow. I remember the civilised strikes of the early eighties, including one against the Black economy, when personnel went round the factory with a range of musical instruments whilst I sat quietly reading a book for an hour. In those days, I learned that although our working methods may have been different, the engineering offering was excellent.

Twenty years later I met many of these colleagues again at Via Tiburtina when I joined AMS. Working with Italy has been a great pleasure".

Mary McKinlay

"E' stato un piacere ed un onore aver avuto l'opportunità di lavorare in una realtà transnazionale dalla nascita di AMS e aver sperimentato e conosciuto la cultura italiana".

"Credo che lo scambio di esperienza professionale che abbiamo avuto con i colleghi inglesi, abbia comportato un notevole valore aggiunto alle nostre attività in termini di pianificazione, controllo e monitoraggio, permettendoci di acquisire metodologie di lavoro che, anche se conosciute, erano poco apprezzate e non sempre applicate".

"I think the exchange of professional experiences with our English colleagues has created high added value to our activities, in terms of planning, monitoring and control. It has allowed us to get used to methodologies, which even if known, were not completely appreciated and applied".

Fulvio Avolio Responsabile Servizi di Stabilimento/
Site Services Manager Fusaro



"It has been a pleasure and honour to have had the opportunity of working transnationally from the very beginning of AMS and also to have experienced the culture of Italy".

Frances Page





Credo che lavorare in una JV come AMS abbia costituito per tutti noi un'esperienza singolare, in cui abbiamo potuto far parte di qualcosa di grande, in cui abbiamo potuto dare il meglio di noi stessi, ognuno nella propria lingua e secondo la propria cultura. Non ho mai percepito qualcosa di differente da un continuo, crescente arricchimento, anche nei momenti più difficili. Ricordo con un sorriso ciò che dichiarò uno dei nostri Direttori - Giovanni Soccodato - all'inizio di quell'avventura: "in Italia beviamo il caffè, in Inghilterra bevono il tè. In AMS beviamo cappuccino, che piace a tutti". E credetemi, non è mai stato diverso da così.

"I believe that working in this joint venture has made people feel part of something important, so they have given the best of themselves through language and culture. For me, it has been an enriching experience even in difficult moments. I remember what one of our directors said at the very beginning of this adventure: 'In Italy we drink coffee, in the UK they drink tea. At AMS we drink cappuccino, that we both like' ... there is always common ground"!!



Cristina Grandi - Business Development Manager

Ritengo che il bilancio della joint-venture con AMS UK sia da ritenersi positivo. Questa esperienza ci ha infatti consentito di acquisire, attraverso l'adozione di modelli quali il BEM e l'LCM, la metodica e la sistematicità che rappresentano il giusto complemento alla nostra inventiva tutta italiana.

"I feel our joint venture has been a very positive experience for us all. It has allowed everybody to acquire methodologies, through the adoption of models such as LCM (Life Cycle Management) and BEM (Business Excellence Model), which perfectly complement our typical Italian creativity".

Nicola Penna - Responsabile Assicurazione Qualità/Quality Assurance Manager



La joint venture è stata per noi una stimolante avventura; crediamo che ciascuno di noi, inglese o italiano, abbia arricchito in questi anni il suo bagaglio di esperienza e conoscenza. Dal punto di vista personale, è stata interessante l'integrazione tra le due culture, che abbiamo sempre interpretato e sostenuto in maniera costruttiva. In termini professionali, abbiamo apprezzato la focalizzazione sui valori dell'Azienda e sulla comunicazione interna, il costante monitoraggio del business in tutto il ciclo di vita del prodotto, la visibilità del processo di definizione e pianificazione del miglioramento, la fertilizzazione delle best practice.

We believe our Joint Venture has been a big adventure which has enriched our experience and knowledge. It was very interesting to see how two different cultures integrated. Professionally we have really appreciated the focus on company Values, internal communication, the continuous monitoring of business in all the product life-cycle, the visibility of definition, planning and improvement processes and the cross-fertilization of Good Practices.

Lorenzo di Guida e Ciro Sigillo - Giugliano

E' stata una vera e propria scuola lavorare con i miei colleghi italiani. Mi ci sono voluti molti mesi prima di comprendere il loro modo di pensare, che è centrato soprattutto sul valore dei legami familiari. Se mi guardo indietro ripenso ai bei momenti che ho passato in Italia e mi mancheranno veramente molto le persone con le quali ho lavorato.

It's been an education working with my Italian colleagues. It took several months before I understood their outlook on life, which is centered around family values. I will look back on the time I spent in Italy with much fondness, and will miss the people I worked with.



Charles Vertigen

"Mi dispiace moltissimo vedere la fine della Joint Venture AMS. Durante questi anni ho avuto moltissime opportunità di lavorare con i miei colleghi italiani e mi sono divertita tantissimo. Lavorando in un contesto transnazionale si impara che ci sono più maniere per arrivare ad uno stesso obiettivo e questo rende ogni rapporto di lavoro più eccitante e creativo".

Over the years I have had many opportunities to work with our Italian colleagues and have enjoyed this tremendously. Working transnationally you learn that there is never just one way to do something and this makes for an exciting and creative relationship.



Maxine Carpenter



Per me l'integrazione ha rappresentato la definizione dei processi, che erano già percepiti prima in azienda, ma non avevano ancora la formalizzazione chiara e condivisa da parte di tutti che ne poteva permettere il corretto utilizzo.

E' stata inoltre una grande opportunità per guardare oltre i propri confini; non solo nazionali, ma anche divisionali! E' grazie all'integrazione che in molti casi ho conosciuto i miei vicini di stanza, anche attraverso i corsi di formazione e la condivisione dei processi e dei progetti innovativi che l'integrazione ha portato con sé.

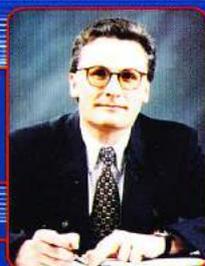
Integration has been the definition of processes that were already in the company but not structured, formalised or shared. Through Integration we have been able to use them properly

It has also been a very good opportunity to look beyond our borders, both national and divisional! I got to know my work colleagues, through training courses, process sharing and innovative projects, all thanks to our Integration process.

Massimo Franco Sales Manager Land Systems Division for Aeronautica Militare, Missile Sensors and Paramilitary Equipments

1999

Ian King è il primo CEO di Alenia Marconi Systems
Ian First CEO, Ian King is appointed



Nasce ufficialmente Alenia Marconi systems.
Alenia Marconi Systems is born.



Alenia Marconi systems

I Valori ci aiutano a definire i comportamenti che abbiamo bisogno di adottare per diventare una azienda di successo. Il Programma sull'introduzione ed implementazione dei Valori in AMS è stato lanciato nel 2002.

I Valori in AMS Our Values

Values help us define the behaviours we need to adopt in order to become a successful company. The AMS Values programme was launched in 2002.



Fermati! - Attenzione verso il cliente, Stop! - Focus on the Customer

Il valore "Attenzione verso il cliente" per me ha rappresentato e rappresenta una sfida per affrontare i mercati con successo: questo comporta la diffusione di una cultura che deve permeare l'Azienda a tutti i livelli.

Grazie al lavoro del team abbiamo approfondito metodologie, processi e strumenti di misurazione volti a massimizzare la soddisfazione del cliente. Per una azienda che si colloca come uno dei leader mondiali nel suo settore è importante continuare a sostenere tale Valore.

For me Focus on the Customer is about coping successfully with markets and this value should be present at every level in the company.

Thanks to the Focus on the Customer team we have evolved methodologies, processes and metrics to maximise our customers' satisfaction. This is extremely important for a company that aspires to be a leader in its market sector so we must carry on with the essence of this Value!

Pierluigi Lazzereschi



Ricordalo! - Valorizzare le Persone, Rewind! - Appreciate People

Dal mio punto di vista, l'aspetto positivo di lavorare nel team è stata l'integrazione del pensiero italiano e inglese su come volevamo influenzare la cultura della nostra azienda e su quali fossero i primi passi da muovere per raggiungere tale obiettivo.

Il lavoro fatto in Operazioni sull'implementazione dei Natural Work Team ha fatto la differenza tra i dipendenti ed ha migliorato il nostro modo di lavorare. Questo riflette la missione stessa dei Valori: portare beneficio ai clienti, ai dipendenti ed al nostro lavoro.

From my perspective, the positive aspect of working in the People value team was bringing together the thinking in both Italy and the UK on how we wanted to influence the culture of our business and then taking some initial practical steps to achieve it.

The work done within Operations on the implementation of Natural Work Teams has made a difference to the employees and improved the way we do business. This reflects the intention of the Values to benefit our Customers, our Employees and our Business.

Barry Anderton



Aspetta - Pensare AMS, Pause - Think AMS First

Rappresentare il Valore Pensare AMS per me è stato un onore, poiché ho sempre creduto che una grande azienda è tale se riesce a vincere i suoi particolarismi locali, divisionali, nazionali - condizione necessaria per avere una visione aperta e costruttiva.

Auspicio che nonostante AMS non esisterà più come realtà transnazionale, un valore come quello rappresentato dal mio Team possa perpetuarsi ed incarnarsi nella nuova realtà che ci si prospetta.

It has been an honour to represent the Think AMS First value. I believe a company is only successful if it is able to overcome its local, divisional and national boundaries and to do this it's necessary to have an open and proactive vision.

I really hope our company embodies the Think AMS First value.

Andrea Sommella



Play - Competere per Vincere, Play - Play to Win

Competere per Vincere è stato vissuto all'interno del nostro team come una sfida continua nella quale sono state messe in campo tutte le nostre competenze tecniche, comportamentali ed organizzative al fine di individuare le linee guida e le azioni da implementare in AMS per sostenere e diffondere il valore.

Il contributo fornito dai partecipanti al team è stato particolarmente ricco e significativo, grazie anche alla provenienza multifunzionale rappresentata dalle aree di Program Management, Acquisti, Ingegneria, Logistica e Produzione.

In my team we used all of our combined experiences and knowledge to decide on the best way to spread the Play to Win value. The contribution provided by team members has been particularly rich and meaningful, thanks to the multifunctional experience of this team, composed of people from Programme Management, Procurement, Engineering, Logistics and Production.

Raffaele Celentano



Muoviti Velocemente - Eccellere con la Tecnologia, Fast Forward Excel with Technology

Per me far parte di questo team ha rappresentato una opportunità per comprendere la grande ampiezza di capacità e tecnologie che abbiamo in tutta AMS; penso che sia qualcosa di cui andare profondamente fieri. Così, per suscitare in tutti la consapevolezza di queste nostre competenze abbiamo anche creato poster, video e promozionali. Eccellere con la Tecnologia sta ad ognuno di noi attraverso la condivisione ed il riuso della nostra tecnologia e conoscenza.

For me, being part of the value team was an opportunity to understand the great breadth of expertise and technologies we have across AMS. I think it is something we should be proud of. My team has worked hard to raise general awareness and I hope most people will have seen the coasters, posters and a video we produced.

Iain Giffen

1999

Si tiene la prima conferenza transnazionale
First transnational conference is held



Viene inaugurata la torre di Controllo a Malpensa
Malpensa Tower is inaugurated



Si svolge il primo Roadshow per l'Integrazione
The first Integration Roadshow is held

2004

I Valori in AMS

Le organizzazioni di successo sono caratterizzate da valori forti ed una chiara visione che guida e comunica quali siano i comportamenti più adeguati per un'azienda che punta ad ottimi risultati.

I Valori AMS concordati dal Board sono stati presentati al Leadership Forum nel Marzo 2002. Qualche mese più tardi, i componenti del Board hanno partecipato a dei workshop per analizzare e sviluppare quei comportamenti che sarebbero stati in grado di sostenere i Valori in azienda.

Tutti i direttori di AMS sono poi stati coinvolti ed hanno lavorato a stretto contatto con il Board per sviluppare una comprensione comune e condivisa dei Valori e aderire ad un modello di comportamento volto a sostenere le attività dell'azienda alla luce dei valori, e in preparazione del loro lancio in tutta AMS.

Nella primavera del 2003 i Valori sono stati presentati all'azienda con grande risalto.

Going Live nel Regno Unito e i Multiplier Event in Italia, sono stati il trampolino di lancio dei Valori in tutta l'azienda. Tutti i delegati che hanno partecipato a tali manifestazioni sono divenuti dei Promotori dei Valori, coloro cioè che hanno avuto il compito di diffondere i Valori attraverso l'organizzazione di eventi a livello dipartimentale e divisionale. Tutti i dipendenti hanno poi ricevuto una lettera dal CEO e degli opuscoli esplicativi sui Valori.

A Gennaio 2004 sono stati creati i team transnazionali per supportare le azioni dei Direttori del Board, che hanno quindi agito da sponsor, ognuno per un valore AMS. I team hanno poi identificato le best practice e dei progetti aziendali a promozione dei valori, monitorandone il progresso nella diffusione.

I team transnazionali hanno dichiarato che lo spirito e l'intento dei Valori hanno permeato le aree di business, le attitudini e i comportamenti in tutta AMS.



Una delle tante sessioni di lavoro incentrate sull'aiuto necessario per mettere in pratica i Valori.

Pictures of the many workgroup sessions focusing on how they can help to implement the rollout of Values.

Our Values

Successful organisations are characterised by strong values and a strong guiding vision that communicates what behaviour is appropriate and what is not.

The AMS Values, agreed by the Board, were first presented at The Leadership Forum in March 2002. A few months later, Executive Board Member (EBM) workshops were held to develop behaviour sets in support of the values. Senior managers worked with the EBM to develop a common understanding of the Values and how they would support the business, in preparation for the roll out.

The Values were launched in Spring 2003. Delegates attended the roll out events, (known as Going Live in the UK and Multiplier Events in Italy), from all parts of the company and became 'Values promoters'. Employees received a letter from the CEO and an explanatory booklet.

In January 2004 transnational Value teams were created to support the EBM sponsors. The teams identified best practice and monitored progress as well as establishing special actions to help embed the Values.

Since they were introduced, the spirit and intent of the Values has made a significant impact on the general approach to business, attitudes and behaviours across AMS.



2000

David Singleton è il nuovo CEO
David Singleton is appointed CEO



Siamo ...sopravvissuti al falso allarme del Millennium Bug!
The Millennium Bug is a false alarm!

Primo Leadership Forum
First Leadership Forum

Il primo scambio di personale tra Italia e Regno Unito: cominciano ad integrarci!
First UK and Italian secondees' let's start integrating!



In una azienda ad altissimo contenuto tecnologico come la nostra, l'innovazione è essenziale per avere successo. Per essere agili nell'ambiente che oggi cambia velocemente è richiesta una abilità nel copiare e diffondere le pratiche migliori in tutte quelle aree di attività dove se ne possono trarre i maggiori vantaggi.

In a high technology company such as ours innovation is essential for success. To be agile in today's fast changing environment requires the ability to copy and spread best practice to those parts of the business where it will have most effect.



AMS in Cammino per l'Eccellenza

Sapere è potere, ma come condividere la conoscenza individuale per arricchire l'intera azienda?

Questa è la domanda che fu posta alla fine del 2001, quando il programma AMS in Cammino per l'Eccellenza fu creato. Lo scopo del programma era l'identificazione e la condivisione delle Good Practice in tutta AMS. I progetti individuati furono valutati attraverso i criteri del Business Excellence Model (BEM) ed alcune di queste Good Practice furono implementate in azienda alla fine del 2002.

Nel 2003, la conoscenza dei progetti di AWE fu diffusa attraverso dei RoadShow transnazionali. In tal modo ognuno poté constatare direttamente, attraverso dimostrazioni dal vivo, la potenziale applicabilità delle Good Practice e dei Progetti di Miglioramento. Attraverso i Roadshow i Direttori ebbero a disposizione uno strumento di adozione immediato per le Good Practice e ciò permise a molte iniziative di fiorire ed emergere nelle più diverse attività aziendali.

Durante la primavera del 2004 "AMS in Cammino per l'Eccellenza" e "AMS Premia l'Innovazione" furono combinate in un unico processo.

Dal suo lancio nel 2001, il Programma AMS in Cammino per l'Eccellenza, si è accresciuto ed evoluto e, nonostante ora nella veste attuale potrebbe non esistere più, le nostre due nuove aziende avranno ancora bisogno di una modalità strutturata di catturare e diffondere l'eccellenza e l'innovazione.

Soprattutto, AWE non sarebbe potuta esistere senza le persone che hanno dato il loro tempo e le loro energie per permettere agli altri di constatare quale ottimo lavoro venga svolto in AMS.

AMS Way to Excellence (AWE)

Knowledge may be power, but how do you share an individual's knowledge to empower an entire company?

That question was addressed in late 2001 with the creation of AWE, a scheme designed to identify and spread good practice throughout AMS. The practices were assessed against the Business Excellence Model criteria and some of them were rolled out across AMS in late 2002.

In 2003, AWE took to the road, bringing hands-on demonstrations of winning Good Practices (GPs) and Improvement Projects (IPs) to a wider transnational audience. The road shows provided an 'adoption gateway' at director level which allowed the initiatives to flourish and surfaced similar projects around the business.

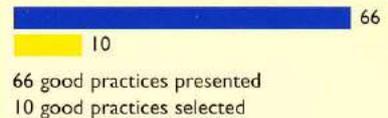
AWE and Recognising Innovation (RI) were combined into a single process in spring 2004.

Since its launch in 2001, AWE has grown and evolved and, although it may be drawing to a close in its current guise, our new companies will still need a way to capture excellence and innovation.

Above all, AWE would not have existed without the people who gave their time and efforts to allow others to see the fantastic work being done within AMS.

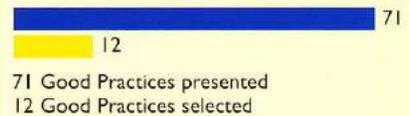


AWE 2001/2002



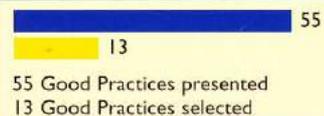
- Mindset Middle Management – Tony Styles
- Market Sector Planning – M Hicks
- Analisi dei Concorrenti – Leonardo Quattrocchi
- PDR on-line – Alex Deans
- E- PDR in Italia – Salvatore Gitto e Massimiliano Carosi
- Stage e Borse di Studio – Raffaella Calvino, Francesco Perillo
- Product Portfolio Management – Leonardo Quattrocchi
- Integrated Product Development – Osvaldo Scapecci
- Winning Business Database – Nigel Cudby
- Interactive Sales & Marketing Report - Andrea Pegan, Patrizia Pisani
- Call Centre - Stefano Agostini, Giovanni Cristiano

AWE 2002/2003



- Strategic Marketing Database – Gary Mead, Monica Petrucci
- Scuola Radar – Sergio Pardini, Angela Casini
- Metodologie per il Cambiamento del Mix Professionale – Raffaella Calvino
- Producibility Training Project – Alec Goves, Ken Logan
- Lessons Learned – Jim Hollom, Steve Bullman
- Sistema di Monitoraggio della Rete e dei Servizi di Rete (AS_SAM) – Alberto Tinti
- Configuration Management Tool – Stefano Quartucci, Giulio Tolomei
- Fornitori nell'LCM – Domenico Cristiano
- Assistenza via Web per i clienti – Antonio Fioravanti, Carlo Pipino
- PEC, Producibility Checklist – Alec Goves, Ken Logan
- Database delle Metriche per Progetti di Ingegneria – Massimo Piva, Giuseppe Serra, Stefano Sinibaldi, Roberto Soldati
- Use & Control of Company Stock – Chris Harrild, Chris Carter

AWE 2003/2004



- Birthday Lunches – Kate Greenwood
- Gestione Computerizzata della stima di costi e di offerte Esterne ed Interdivisionali – Fabio Tinti, Gennaro Esposito, Osvaldo Scapecci, Roberto Manca
- Commercial Agreements Database – Morag McKnight
- Contracts Management Information Systems – Morag McKnight
- Customer Information Systems – Jim Hollom
- Evolving Team Brief – Kate Greenwood
- Seminari Tecnici e Letture Dipartimentali – Romano Bazzica, Filippo De Stefani
- LCM Website – Clive Rollinson, Sarah Tucker
- Indicatore di Ritardi nei Progetti – Anthony Spaggiari
- Progressive Acceptance – Steve Foyle
- Speed up the FTQ/FAT Certification to the Customer – Roberto Petrucci
- Teampoint – Barry Jones
- Threads (Dynamic Systems) Analysis – Stephen Hall

2000

Ranieri De Ferrante è nominato Deputy CEO
Ranieri de ferrante is appointed deputy CEO



Il consorzio FAST di AMS si aggiudica il PFI per il training dell'Astute
CAE/AMS owned Fast Consortium win Astute Training PFI

FAST
Training Services Limited

Inaugurazione dell'Aircraft college in Oman
Oman Aircraft Control College Opens

[Following the Road show]
 "...many colleagues (both UK and Italian) contacted me to better understand and use Good Practice."

Roberto Petrucci, GP Owner
 Speed Up FQT/FAT Certification

"Il Roadshow è stato un grande successo, poiché ha portato moltissimi dipendenti di AMS a diretto contatto con i Progetti di Miglioramento".

Carlo Venturi e Andrew Walsh.

[The Road Show]
 "...event proved to be a great success, bringing the Good Practices to a much wider audience of AMS employees"

Carlo Venturi and Andrew Walsh



[Improve AWE through]
 "...an organised follow-up to further develop the Good Practice and assistance in its roll out to other Divisions."

Clive Rollinson, GP Owner
 LCM Website

Ritengo che si potrebbe migliorare il processo di AWE attraverso l'organizzazione di follow-up per far conoscere più approfonditamente le Good Practice presentate ed aiutarne l'implementazione nelle altre divisioni.

Clive Rollinson, Owner della Good Practice LCM Website.

"Molti colleghi, sia in Inghilterra sia in Italia mi hanno contattato per comprendere meglio come utilizzare la Good Practice che ho proposto".

Roberto Petrucci, Owner della Good Practice Speed Up FQT/FAT Certification.



AMS Premia l'Innovazione

Lo Schema AMS Premia l'Innovazione è stato ideato per sostenere una cultura innovativa in AMS. Dal suo lancio nel 2002, lo schema si è rafforzato sempre di più grazie a oltre 400 candidature che hanno coinvolto più di 1400 dipendenti.

Lo schema incentiva le idee più innovative e l'uso creativo di soluzioni esistenti, che possono fornire vantaggio competitivo ad AMS. I vincitori sono premiati attraverso i riconoscimenti Divisionali e il premio a livello aziendale: il CEO Award.

Nella primavera del 2004, lo Schema è stato fuso con il programma AMS in Cammino per l'Eccellenza (AWE). In tal modo è stato creato un singolo processo per la condivisione delle innovazioni e delle Good Practice in tutta l'azienda.

Congratulazioni e grazie a tutti coloro che in questi anni, in qualità di proponenti le candidature, di candidati e di vincitori dei premi all'Innovazione hanno reso importante questo schema ed hanno contribuito alle innovazioni in azienda!



Recognising Innovation

The Recognising Innovation (RI) scheme was set up to foster an innovative culture within AMS. Since its launch in 2002, RI has gone from strength to strength with more than 400 entries involving over 1,400 employees.

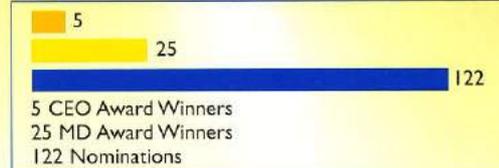
The scheme welcomed novel ideas and the imaginative use of existing solutions, which gave AMS a competitive edge. Winners were presented with coveted MD or CEO awards.

In Spring 2004, RI was combined with the AMS Way to Excellence (AWE) creating a single process for sharing innovation and good practices across the company.

Congratulations and thank you to all the nominees and award winners!



Recognising Innovation 2002



CEO Winners

Ryan, Deployed Personnel Management for the British Army - Andrew Harmer, Devshi Patel, Tony Hawksworth and Dave Dunn
 EMPAR Pattern Processing Algorithms - Jeremy Revel, Adam McLean, Bruce Purdie
 Attrezzatura per Analisi Guasti per Amplificatori di Potenza a RF - Silvio Bruto
 Tecniche di Contro Contro Misure Elettroniche per il Sistema EMPAR fase II - Alfonso Farina, Luca Timmoneri, Peter Langsford, Patrizio Mongelli, Francesco Marrocco
 Giunto Rotante per Liquidi realizzato senza Guarnizioni di Tenuta - Pierluigi Bocalini, Marco Pacchierotti, Domenico Amore, Roberto Lacovella, Luigi Curci and Claudio Agostani

Recognising Innovation 2002/2003



CEO Winners

Combinatore Radiale in Banda L - Alessandra Gentile, Maurizio Cicolani, Massimo Candidi, Bernardino Chiaretti
 Applications for Naval Radar Track Extraction Techniques - Stephen Noyes
 Metodologia e programmi per siting Aeroportuale - Flaviano Capodimonte
 Middleware Performance Measurement - Ian Nussbaum
 Simplified Scaleable Software Architecture for a Multiprocessor COTS Signal Processor - Daniel Totham

Recognising Innovation 2003/2004



CEO Winners

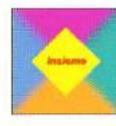
STC - Sistema di Telerilevamento Configurazione d'esercizio per Sistemi Radar installati nei siti operativi - Michele Arpino
 Co-operative Bearing Locator System (CBLS) - Rod Saunders
 Progettazione e Simulazione della funzione Anti-TBM per il sistema FADR - Maria Rosaria Toma, Lucia D'Ambrosio, Alfonso Farina, Luca Timmoneri
 Obsolence Management System Database - Martin Call

2001

AMS	Objectives	Review		
	Q1	Q2	Q3	Q4
Leadership				
Policy & Strategy				
Finance				
Partnerships & Resources				
Processes				

Il nuovo anno inizia con un nuovo strumento: il Plan On A Page
 This New Year starts with a new tool
 The Plan on a Page

EMPLOYEE SURVEY UPDATE
 Employee Survey



AMS acquisisce l'ASI Inc, in Kansas-USA
 AMS acquire ASI of Kansas, USA



Prima Analisi di Clima
 Employee opinion Survey is launched

AMS è stata il principale fornitore delle Forze Armate britanniche, italiane ed internazionali. Siamo stati particolarmente apprezzati nei sistemi navali e dalla NATO.

AMS has been a key supplier to the UK, Italy and international customers. We have been particularly strong in naval systems and with NATO.



2000 Key Wins (€m)

Italy		UK	
PAAMS/FSAF	356	SWMLU	343
Horizon	77	WASSEL 2 POD	91
AMI Support	35	Type 45	57
Bari APP/LCR	31	Eurofighter (EFA)	50
Bulgaria CNA TCC	30		
% Split	52%		48%
Overall Total			1,797

2001 Key Wins (€m)

Italy		UK	
NUM2	125	Eurofighter (EFA)	93
ENAV	69	PFI Astute	66
Malaysia 3D	64	UKAMS C2	53
Horizon	45		
Lamezia termi	33		
Sira	31		
LCR Ferenzi	31		
% Split	53%		47%
Overall Total			1,280

2002 Key Wins (€m)

Italy		UK	
NATO Czech/Hungary	55	FAST	137
NATO Turkey	44	PAAMS LRR	116
Horizon	31	Type 45	63
ENAV	29	KDX Batch 11	60
		Jernas	36
		Dagger	33
% Split	30%		70%
Overall Total			1,391

2003 Key Wins (€m)

Italy		UK	
NUM Phase 3	96	SAMPSON FOS	163
PAAMS	90	PAAMS LRR x 2	34
RNAV	73		
India ATC	62		
NATO Poland	31		
% Split	49%		51%
Overall Total			1,275

2004 Key Wins (€m)

Italy		UK	
UAE Baynunah	46	FAST	147
ENAV Disaster Recovery	37	T996 FISS	63
		SMCS NG	31
% Split	33%		67%
Overall Total			1,046

2001

Prende il via "AMS in Cammino per l'Eccellenza"
AMS Way to Excellence is launched

AMS acquisisce Gematronik in Germania
AMS acquire Gematronik of Germany

GEMATRONIK



La divisione CaRS di BAE SYSTEMS viene acquisita da AMS
BAE Systems Combat & Radar Systems joins AMS

La divisione Sistemi Missilistici di AMS viene conferita ad MBDA
AMS's missiles activity transfers to MBDA

MBDA
MISSILE SYSTEMS



2002

Antonio Bontempi è il nuovo
CEO

Antonio Bontempi is appointed
Deputy CEO



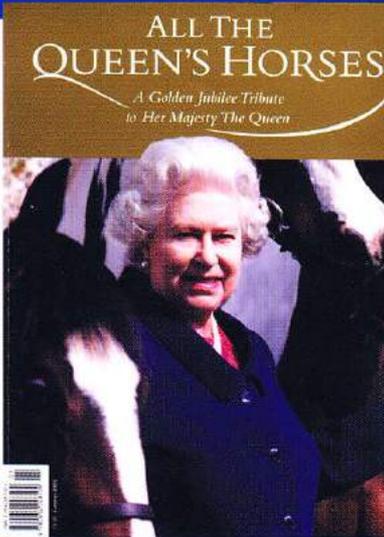
Alenia Marconi systems cambia
nome e logo divenendo AMS
AMS name and logo change

AMS è tra i principali fornitori delle Forze Armate in Italia, Regno Unito ed internazionalmente. Durante questi sei anni di vita aziendale, abbiamo ospitato numerosissime delegazioni provenienti da tutto il mondo, compresi personaggi di primissimo piano tra autorità militari e politiche.

AMS is a major supplier to the armed forces in Italy, the UK and internationally. Throughout the six years of AMS we have played host to visitors from around the world including senior military and political figures.



Una delegazione della Marina Militare degli Emirati Arabi Uniti, guidata dal Tenente Colonnello Mohamed Salem Al Junaibiin, Roma, 2002



Ammiraglio Gian Paolo Di Paola - Direttore Nazionale Armamenti, Roma, 2003.



Lord Bach di Lutterworth - Sottosegretario di Stato per la logistica della difesa, Roma, 2004

Tenente Generale Rob Fulton, Vice Capo Direzione Nazionale Armamenti UK, Roma, 2003



Una delegazione della NATO, Roma, 2003

ALL THE QUEENS HORSES - GOLDEN JUBILEE TRIBUTE JULY 2002
 The AMS Corporate Box hosted Air Chief Marshall Bagnall Vice Chief Defence Staff, Air Marshall Jock Stirrup Deputy Chief Defence Staff (Equipment Capability) and Rear Admiral Nigel Guild Executive Director 4, Defence Procurement Agency.



Generale Leonardo Tricarico - Consigliere Militare del Governo Italiano, Roma, 2003



In May 2001, AMS sponsored HMS Portland's Commissioning Book and retains close bonds with the ship.



Una delegazione cinese, Roma 2002



Simon Webb - Direttore per le politiche del Ministero della Difesa britannico, Roma, 2003

2002

AMS lancia il suo set di Valori
 The Values are launched



Recognising Innovation Awards

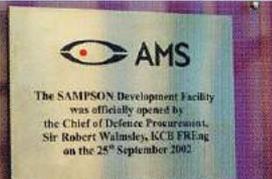
Nasce l'iniziativa "AMS Premia l'Innovazione"
 Recognising Innovation scheme is launched

2004



Lord Sainsbury, Permanent Under Secretary Science & Innovation, and his team tour the SAMPSON Hall with Richard Kozak, Robert Johnston and Andrew Lee, October 2004.

Sir Robert Walmsley, who was then Chief Defence Procurement, officially opened the new SAMPSON Test Facility during a glittering ceremony in 2002. Senior UK Ministry of Defence personnel, AMS partners, local MPs and press attended.



John Coles of the Warship Support Agency looks on as Ian Booth of Fleet Support Limited and Clive Richardson sign an MOU on the delivery of waterfront support to the UK Royal Navy, 5th October 2004.



On. Gianni Rivera - Sottosegretario alla Difesa, Roma, 2000



Tenente Generale Gianni Botondi - Segretario Nazionale della Difesa/Direzione Nazionale Armamenti, Roma, 2004



Air Chief Marshal Sir Brian Burridge – in his role as the senior UK Officer during the Iraq War made a presentation to the AMS Board on 'Strategic Decision Making and Leadership' before presenting Awards to our Urgent Operational Requirements Team for Op Telic, January 2004.

Sir Jeremy Blackham - Vice Capo Direzione Nazionale Armamenti UK, Roma, 2001



AMS's Battlefield Management Evaluation Capability (BMEC), where real-time complex battlespace simulations can be conducted, has played host to many visitors including:
 AVM Dalton Capability Manager (Information Superiority), Stephen French – DG Equipment, AirVice Marshal Dil Williams Executive Director 3 DPA

Pictured is Chief of Defence Procurement, Sir Peter Spencer visiting the BMEC



Ammiraglio Piantini - Direttore Generale della Marina Militare Italiana, Roma, 1999

Sir Kevin Tebbit, MOD Permanent Under Secretary takes time out to congratulate the Coves Urgent Operational Requirement team on their work for Project Telic, 19th March 2004



2003



Carlo Venturi è il nuovo CEO
 Carlo Venturi is appointed CEO

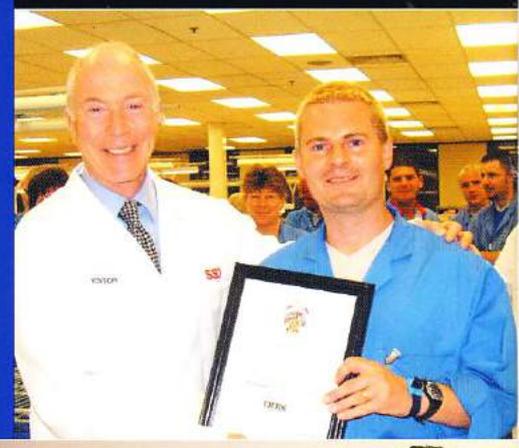


Andrew Walsh è nominato Deputy CEO
 Andrew Walsh is appointed Deputy CEO

2004

AMS ha sempre desiderato porsi come una organizzazione di altissima qualità. Un metodo per misurare il nostro successo è il numero di riconoscimenti esterni che abbiamo ricevuto per l'ingegneria, la produzione, i processi, le persone.

AMS has always endeavoured to be a high quality organisation. One way to measure our success is the number of external accolades we have won for our engineering, manufacturing, processes and people.



Left: The Queen presents Liz Niccolls with an MBE for services to the Defence industry.



Paolo Lorenzini e Andrea Tulli con il premio Jane's per la migliore campagna pubblicitaria 2003



Right: Jim Roe and Liz Niccolls receive the UK Business Excellence Award.

Both Hillend and Broad Oak were finalists in the UK Business Excellence Awards 2003. Hillend went on to win the Large Commercial Category, a fantastic achievement and reward for over 8 years hard work.



Right: Jim Roe receiving Scotland's Health at Work (SHAW) Silver Shaw Award 2002.



Left: Staff at Hillend receive Scotland's Health at Work (SHAW) Gold Shaw Award.



Right: AMS and MBDA receive an award from BAE SYSTEMS in recognition of their work on the DMFG programme.



Above: AMS receives a 'Highly Commended' certificate for its stand at the Airport Operators Association Conference in Cardiff.

2003

Si svolge la prima Conferenza dei NeoAssunti Laureati di AMS
The first transnational graduate conference takes place



AMS viene premiata per la migliore pubblicità
AMS win outstanding Advertising Award

Shop Floor Production Supervisors, Willie Kernaghan (left) and Billy McNair (right), receive Health & Safety Awards.



Below: Essex Achievement Awards: Ken Wilkinson of AMS, Jean Gurton and the Countess of Wessex.



A dicembre 2002, la Scuola di Direzione Aziendale (SDA) dell'Università Bocconi ha conferito il premio International Best Factory al nostro stabilimento del Fusaro. Nella foto il professor Alberto Grando e il Professor Elio Borgonovi consegnano il premio all'Ing. Antonio Puglia.

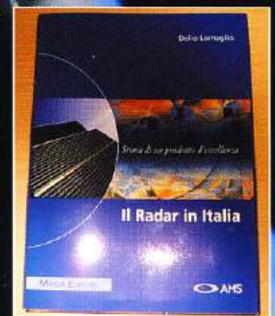


AMS vince il Premio Mercurio D'Oro conferito all'azienda per essersi distinta per correttezza commerciale e impegno imprenditoriale



Left: the Right Honourable Gordon Brown, Chancellor of the exchequer presents a certificate of appreciation, signed by the secretary of State for Defence and the Chief of the defence Staff, to Jim Roe in recognition of Hillend's support for Britain's reserve Forces.

AMS ha in vanto di aver presentato il libro "Il Radar in Italia" scritto da un ingegnere di AMS da lunga data: Delio Lomaglio



The Procurement team won the "Performance Category" of the BAE Systems People in Procurement (PiP) "Unlocking Procurement Excellence Awards 2004". Pictured are Domenico Capozzi, Dave Mason and Paul Terris receiving the award from Richard Mould, Chairman of the PiP.

2004

AMS apre un ufficio a Washington
AMS opens Washington office



AMS si aggiudica un contratto negli Emirati arabi Uniti per le unità della Marina UAE Baynunah
AMS wins Baynunah Class Convettes Contract for United Emirates Naval Forces

Da sempre i dipendenti AMS hanno dimostrato una grandissima generosità, attraverso il coinvolgimento in istituzioni locali, raccolte di fondi, donazioni di materiali e tempo, ad una vasta gamma di enti di solidarietà.

From its inception, AMS employees have, year after year, proven their generosity by becoming involved in their local communities, raising funds and contributing equipment and time to a range of charities.



A New Malden tutti i dipendenti hanno aderito alle raccolte di fondi, attraverso i Freestyle Friday, il Fantasy Football, i dolci fatti in casa, lotterie e perfino fiere di libri.

At New Malden, employees have thrown themselves into charity fundraising with Freestyle Fridays, Fantasy Football, Cake Bake, raffles and even a sci-fi book fair.

Kristina Johnson



La tiritera per incoraggiare la generosità di Frimley è sempre stata la stessa: "Eccomi di nuovo qui, so che c'è il Freestyle Friday... però vengo sempre da voi quando mi servono un po' di soldi!"

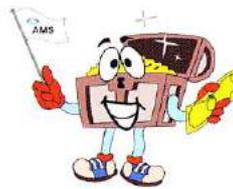
My usual banter to encourage the generous Frimley staff to part with their money is "Here I am again, it must be Freestyle Friday, I know, I only come and see you when I want money".
Janet Lockyer



A Roma l'azienda ha messo a disposizione i locali per il progetto Salute e Benessere. L'iniziativa dà modo a tutti i dipendenti che lo richiedano, di sottoporsi a visite mediche per l'assistenza sanitaria e psicofisica oltre che per la prevenzione dei tumori. Riteniamo che questo sia un modo solidale di vivere in azienda.

In Rome, AMS has provided a room for the Wellbeing and Health project, where employees can obtain medical advice, especially to prevent cancer. This is a solidarity approach in company life.

Il Comitato Direttivo del Fondo Interno di Solidarietà



Tutti quanti in ufficio hanno indossato qualcosa di rosa, dalle magliette ai boa di piume (specialmente gli uomini!) e in questo modo abbiamo raccolto più di 60 Sterline per la Campagna contro il cancro al seno.

Almost everyone in the office sported something pink, from shirts to feather boas (and that was just the men!) and we managed to raise over £60 for the Breast Cancer Campaign.

Chris Johnston



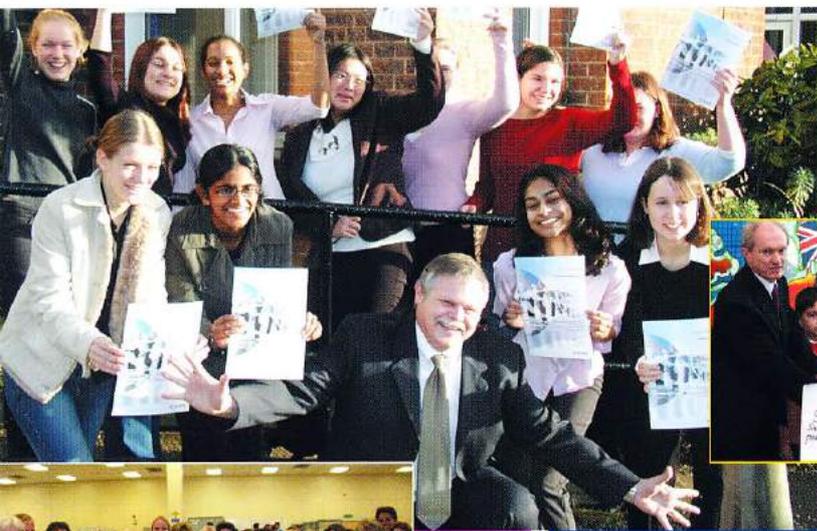
2004

Clive Richardson è nominato Deputy CEO
Clive Richardson appointed Deputy CEO



AMS si dota del Codice Etico
AMS launch Ethics Policy

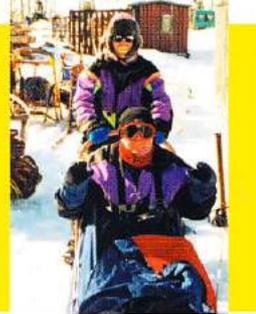
Gli azionisti annunciano gli esiti dell'Accordo su Eurosystems
Shareholders announce outcome of Eurosystems discussions



Siamo molto impegnati nell'aiutare la Children's Hospice Association Scotland a sostenere il loro generoso lavoro.

We're really committed to helping the Children's Hospice Association Scotland continue its remarkable work.

Rose Izzi



La più consistente raccolta fondi che abbiamo mai effettuato fu la gara di golf. Tutti si divertirono moltissimo, nonostante il tempo terribile. Raccogliemmo la ragguardevole somma di 5000 Sterline per due enti di solidarietà locali: il St. Mary's Children e la Fondazione per il Cancro nei bambini del Wessex.

Our best Charity Challenge event was the Cowes Golf Tournament - a terrific time was had by all despite the dreadful weather and we raised an amazing £5,000 for two local charities, St Mary's Children & Baby Unit and Wessex Cancer Trust.

Debra Loveday



Qui a Fusaro siamo stati particolarmente felici quando nel Luglio 2003 riuscimmo a donare una autoambulanza alla Protezione civile - Associazione di Volontariato Falco - di Bacoli. Questo gesto verso la comunità locale ci ha gratificato molto.

Here in Fusaro we were particularly happy when we were able to buy an ambulance for the Volunteers of the Civil Protection group Falco in Bacoli.

Antonio Puglia



E' dal 2002 che ogni anno sia in occasione del Natale, sia per Pasqua AMS promuove e organizza raccolte di solidarietà tra i dipendenti, in favore dei bambini disagiati ospiti di strutture per l'assistenza ai minori

In questi anni, siamo riusciti a raccogliere 600 regali di Natale e 450 uova di Pasqua che abbiamo donato cercando di rendere speciali queste feste per questi bimbi già così provati dalla vita.

Since 2002 we have been collecting Christmas gifts and Easter eggs for Children at charitable institutions. Over the years we have collected 600 Christmas gifts and 450 Easter eggs to help put a smile on these children's faces.

Roberto Palma



Siamo in molti qui al Fusaro a svolgere azioni di volontariato per gli ospiti della Comunità Città del Sole. Ci occupiamo di organizzare momenti culturali e ricreativi con pomeriggi al cinema, visite al parco dei divertimenti, organizziamo i compleanni dei ragazzi che vivono stabilmente nell'istituto; e tutto questo con il supporto della direzione Operazioni che è sempre presente con un contributo economico.

At Fusaro many of us support the charity Città Del Sole. We organise cultural events, afternoon trips to the cinema, take children to the Luna Park and organise birthday parties for children living at the Institute. This is possible thanks to the economic support of Operations Division.

Maria Illiano

A Giugliano cerchiamo di essere vicini alla comunità locale, donando tutti quegli strumenti che possono essere utilizzati dalle associazioni di volontariato e dagli istituti scolastici. Negli ultimi anni abbiamo donato molti computer specialmente alle scuole.

At Giugliano we try to support the local community by donating equipment, which we no longer use to good causes. In the last few years we have donated many PCs, particularly to local schools.

Paolo Ottaviano



